

بالإشارة إلى كتابكم المرقم (م / م / غ / ٢٦٩ / ٠٢٢) المؤرخ في (٩ / ١١ / ٢٠٢٢ م)

دولة ليبيا
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الزاوية



تقرير نشاطات الجامعة للعام
٢٠٢٣ م

• دولة ليبيا
• وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
• جامعة الزاوية

• تقرير نشاطات الجامعة للعام ٢٠٢٣ م



لجنة إعداد التقرير :

أ.د. عصام البدرى ابوخصير.

د. نجيب مولود المرهون .

د. محمد احمد عجينة .

م. عبدالله عبدالسلام ابوجناح .

المحتويات

.....	مقدمة
.....	نبذة عن الجامعة
.....	حقائق وأرقام
.....	التخصصات الدراسية الجامعية
.....	التخصصات بالدراسات العليا
.....	التنظيم الإداري (الترتيبات والإجراءات المتخذة لتنظيم الجهات الإدارية)
.....	الخطط والبرامج (الأهداف التي تم تنفيذها)
.....	المشروعات المنفذة والتي تحت التنفيذ (ادراج البيانات للمشروعات ونسبة الإنجاز)
.....	الوضع المالي والميزانيات (ما تم تخصيصه من مخصصات مالية وواجه انفاقها)
.....	التدريب والتنمية البشرية (المنشط التدريبية واجمالي عدد المستهدفين ونوع التدريبات)
.....	الدراسات المنجزة والمستقبلية (حصر الدراسات التي تم اعدادها والنتائج)
.....	المؤتمرات والندوات والزيارات (ملخص عن المشاركات)
.....	الصعوبات والتحديات

مقدمة

بناءً على خطاب السيد مدير مكتب شؤون الوزارة رقم م ش و ٢٠٢٣/١٦ والمؤرخ في ٢٠٢٣/١٢/١٥ م بشأن إحالة ملخص تقرير النشاطات الخاص بالمؤسسات التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي مع الاسترشاد بالدليل المحال بموجب كتاب رقم (م ش و ٢٠٢٣/١٦) وعلى تكليف رئيس الجامعة رقم (١٧٦٢) لسنة ٢٠٢٣ م بشأن تشكيل لجنة لإعداد التقرير الخاص بمناشط جامعة الزاوية لسنة ٢٠٢٣ م .

بدأت اللجنة أعمالها بالاطلاع على الدليل الخاص بإعداد التقارير والنشاطات المعمم من قبل الوزارة ليكون نموذج عمل لإعداد هذا التقرير .

بعد عقد عدة اجتماعات متتالية مع المكاتب والإدارات والمراكز والكليات ذات العلاقة وتم توزيع النماذج المعدة لهذا الغرض كل حسب اختصاصه وطبيعة عمله .

وحيث ان جامعة الزاوية تتطلع لأن تصبح منارة علمية رائدة تساهم في إحداث تنمية مستدامة في المنطقة الغربية بشكل خاص، وفي كل أرجاء البلاد بشكل عام. وتعمل الجامعة على رفع مستواها إقليمياً ودولياً بالتركيز على السمعة الأكاديمية والبحث العلمي المتميز وانفتاح الجامعة على محيطها والشراكات المحلية والدولية. بحيث تتمحور رسالتها حول ثلاثة عناصر رئيسية هي: تقديم خدمات تعليمية متطورة، والرفع من مستوى البحث العلمي واستثماره، والمساهمة الفاعلة في تنمية المجتمع.

إنطلاقاً من إدراك أهمية التخطيط في رسم خارطة طريق للمستقبل، فقد بدأت الجامعة مشروع الخطة الإستراتيجية، حيث تقوم الجامعة حالياً بالتدقيق والتفكير من أجل الإنطلاق من قاعدة ثابتة إلى آفاق أوسع للقيام بدورها وأنشطتها محلياً وإقليمياً ودولياً ، وتتجسد الخطة الإستراتيجية في رؤية ورسالة ومجموعة من الأهداف الإستراتيجية، حيث يتألف كل هدف فيها من مجموعة من الأهداف الفرعية، متبينة في ذلك منهجية مرحلية لتنفيذ تلك الأهداف وفق جدول زمني محدد.

- نقدم فيما يلي تقريراً عن المناشط الخاصة بجامعة الزاوية للعام ٢٠٢٣ م لكليات ومراكز وإدارات ومكاتب الجامعة، آمليين أن يقدم رؤية واضحة وشاملة عما قامت به الجامعة من نشاطات خلال هذه العام ، سعياً منها إلى إيضاح هذه النشاطات وإيماننا منها بمبدأ الشفافية في العمل.
- يشمل هذا التقرير الجانب العلمي والأكاديمي، والتعاون الدولي، والخطط والبرامج العلمية، وبرامج خدمة المجتمع، وبعض التفاصيل عن الجانب المالي وخاصةً المصروفات والصعوبات والتحديات التي تواجه الجامعة.

أ. د. عصام البدري أبو خضير
رئيس الجامعة

١- بيانات أساسية

(1-1): اسم الجامعة : جامعة الزاوية .

(1-2): تاريخ التأسيس : ١٩٨٨/٣/٥ .

(1-3): البنية الأساسية للجامعة .

تتوفر بالجامعة بنية أساسية ملائمة للتوسيع والتطوير تمكن الجامعة من استيعاب كافة طلاب المنطقة المحيطة بها والمنسبين للدراسة الجامعية بها مستقبلاً وبتطوير الجامعة واستكمال انشائها ضمن لها بأن تكون مركز اشعاع علمي وبحثي بارز يسهم في خلق تنمية بشرية واقتصادية شاملة ومتوازنة للمجتمع .

تمتلك الجامعة موقعا بشكل عم وتعمل الجامعة على دفع مستواها اقليمياً ودولياً بالتركيز على السمعة الاكاديمية والبحث العلمي المتميز وانفتاح الجامعة على محيطها والشركات المحلية والدولية بحيث تتمحور رسالتها حول ثلاثة عناصر رئيسة هي : تقديم خدمات تعليمية متطورة والرفع من مستوى البحث العلمي واستثماره والمساهمة الفاعلة في تنمية المجتمع وإدارة

تمتلك الجامعة موقعا ملائما بجنوب مدينة الزاوية بمساحة اجمالية ١٠٧ هكتار تم فيه انشاء عدد خمسة كليات وإدارة عامة للجامعة ومكتبة مركزية بالإضافة الى المركز الخدمي للطلاب ومركز بحثي لأبحاث النبات والطب.

يتبع الجامعة ايضاً عدد ٢٤ كلية موزعة على بلديات الزاوية المركز والزاوية الغرب والزاوية الجنوب بالإضافة الى بلديات العجيلات وزوارة بمختلف تخصصاتهم لطبية والهندسية والتربوية والأدبية والتطبيقية والاقتصادية .

نوع الهيكل التنظيمي (عمودي).

يتوفر بالجامعة هيكل تنظيمي يتيح مرونة واريحية في العمل .

١	أ.د/ عصام البدري أبوخضير	رئيس الجامعة
٢	أ.د. محمود سالم جدور	وكيل الشؤون العلمية بالجامعة
٣	أ.محمد احمد عجينة	الكاتب العام بالجامعة
٤	د. سالم خليفة على الفرد	عميد كلية الطب البشري
٥	د. محمد الطيب الهادي	عميد كلية تقنية المعلومات
٦	د. على ميلاد على ميلاد	عميد كلية طب الاسنان
٧	د.حنان سالم منصور	عميد كلية التربية ابو عيسى
٨	د. عبدالله صبري الاحرش	عميد كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٩	د. خالد محمد البلعزي	عميد كلية اللغات والترجمة
١٠	د. عبد الرؤوف على عطية	عميد كلية الشريعة والقانون العجيلات
١١	د.محمد خليفة جليبوب	عميد كلية هندسة الموارد بئرالعنم
١٢	د.اسماعيل عمر العكش	عميد كلية العلوم الزاوية
١٣	د.فتحي ضوء الكويسح	عميد كلية التربية ناصر
١٤	د. المختار امحمد كريمة	عميد كلية الاقتصاد الزاوية
١٥	د. نافع بشير المالطي	عميد كلية التربية زوارة
١٦	د. فوزي مسعود الطيب	عميد كلية الاقتصاد العجيلات
١٧	د.ربيع الباروني قلية	عميد كلية الموارد العجيلات
١٨	أ. عبد الحميد ساسي المرابط	عميد كلية النفط والغاز
١٩	د.خالد مصطفى اهبال	عميد كلية الاقتصاد العجيلات
٢٠	د. منصور علي قلية	عميد كلية التربية العجيلات
٢١	د. عبد الحكيم عمار نابي	عميد كلية العلوم السياسية
٢٢	د. محمد علي جودر	عميد كلية الآداب العجيلات
٢٣	د. عبد الحكيم بشير الزويك	عميد كلية التقنية الطبية
٢٤	د. انتصار محمد بزاقة	عميدة كلية الصحة العامة العجيلات
٢٥	د. حسين منصور بب	عميد كلية العلوم العجيلات
٢٦	د. سمر أبو القاسم بن زائد	عميد كلية الصيدلة
٢٧	د. محمد الكامل شلغوم	عميد كلية القانون الزاوية
٢٨	د.سمير عاشور حسونة	عميد كلية الهندسة

٢٩	د. سعاد مصطفى فرحات	عميد كلية الآداب الزاوية
٣٠	د. خير محمد حمزة	عميد كلية التربية الزاوية
٣١	أ. معز العربي الشريف	عميد كلية التمريض
٣٢	عائشة احمد حسن	كلية الشريعة الزاوية

التنظيم الإداري:.

♦ الترتيبات الادارية والتنظيمية المتخذة لتنظيم الجهاز الاداري:

١. شُكلت لجنة شؤون الموظفين بقرار من السيد / رئيس الجامعة لتتولى إجراءات جميع استحقاقات الموظفين من ترقية وعلاوات وإحالة على اللجنة الطبية وإحالة على التقاعد والإجازات بدون مرتب ، وعلى أن يتم على ضوء هذه اللجنة اصدار قرارات وتوصيات بالخصوص من خلال عمل اللجنة والذي حُدد بعدد "إجتماعين" شهرياً.
٢. تم تكليف لجنة أخرى بقرار من رئيس الجامعة وهي لجنة الملاك الوظيفي حيث إن اعتماد الملاك يتم سنوياً باشرت اللجنة مهامها وبدأنا بتجهيز ملاك سنة ٢٠٢٣ م ليتم اعتماده خلال الفترة القليلة القادمة.
- وللوصول لأعلى مستوى من الكفاءة والمهنية في العمل وتنظيم العمل الإداري نُحيل إليكم هذا التقرير نصف السنوي للرفع من مستوى هذه القلعة العلمية.
- ٣- قام مكتب الشؤون الإدارية بالجامعة ومن خلال العمل المنوط به فقد تمت ومن خلال لجنة شؤون الموظفين بإتمام إجراءات المعيدين الذين قاموا بتغيير مساهم من معيد إلى موظف حيث استكملت إجراءات عقودهم وتسكينهم بصفة موظف ومن ثم تسوية أوضاعهم المالية عبر منظومة المالية.
- ٤- قامت لجنة الملاك المشكلة بقرار من السيد / رئيس الجامعة بإحالة مشروع الملاك لجهات الاختصاص بعد أن تم تجهيزه والقيام بالمتغيرات التي تستوجب ذلك وعلى أن يتم اعتماده خلال الفترة القليلة القادمة.

- ٥- بالتعاون مع مركز تنمية وتطوير الموارد البشرية ومركز التعليم الإلكتروني بالجامعة تم الاتفاق على تقديم دورات تدريبية لرؤساء أقسام المحفوظات بالجامعة لإتمام أرشفة البريد الخاص

بالجامعة عبر شبكة الإنترنت للاستفادة من هذه التقنية ، كذلك سوف يتم الشروع بإعطاء دورة

تدريبية لجميع مدراء الشؤون الإدارية بالجامعة لغرض ربط المكاتب والإدارات وتسهيل الوصول إلى معلومات الموظفين من خلال إطلاع الموظفين على ملفاتهم والقيام بحل كافة العراقيل التي تواجه الموظفين وطريقة حفظ مستنداتهم وضمان حقوقهم.

الرؤية

أن تكون الجامعة صرحاً علمياً متميزاً ورائداً يساهم بفعالية في بناء المجتمع.

الرسالة

تسعى جامعة الزاوية لتقديم خدمات تعليمية وبحثية متميزة تخدم المجتمع، من خلال كوادر بشرية مؤهلة، وبرامج علمية متطورة، وبيئة تعليمية محفزة، وشراكات فاعلة محلياً وإقليمياً ودولياً تلبي متطلبات سوق العمل وتراعي معايير الجودة والإعتماد.

الشعار اللفظي

التميز لمستقبل مشرق

الهدف الإستراتيجي الأول:

تقديم برامج تعليمية في مختلف المجالات حسب معايير الجودة المحلية والدولية.

الهدف الإستراتيجي الثاني:

الرفع من مستوى البحث العلمي.

الهدف الإستراتيجي الثالث:

تعزيز دور الجامعة في خدمة المجتمع.

الهدف الإستراتيجي الرابع:

توفير بيئة مناسبة وتحسين مستوى الخدمات.

الهدف الإستراتيجي الخامس:

وضع سياسات وبرامج مستمرة لتأهيل وتطوير الكوادر البشرية بالجامعة.

الهدف الإستراتيجي السادس:

ربط مخرجات الجامعة بمتطلبات سوق العمل.

الهدف الإستراتيجي السابع:

دعم وتفعيل التعاون المشترك بين الجامعة والمؤسسات المحلية والإقليمية والدولية.

تنبثق عن الأهداف الإستراتيجية المذكورة أنفاً أهداف فرعية هي:

الهدف الإستراتيجي الأول

تقديم برامج تعليمية في مختلف المجالات حسب معايير الجودة المحلية والدولية.

الأهداف الفرعية:

- ١,١ تطوير البرامج والمناهج التعليمية حسب معايير الجودة.
- ٢,١ استخدام التقنية في تقديم البرامج التعليمية.
- ٣,١ استخدام أساليب التعليم الحديثة في العملية التعليمية.
- ٤,١ اعتماد البرامج التعليمية حسب معايير الجودة.

الهدف الإستراتيجي الثاني

الرفع من مستوى البحث العلمي.

الأهداف الفرعية:

- ١,٢ تنمية وتطوير الكوادر البشرية في مجال البحث العلمي وتوفير بيئة مناسبة لهم.
- ٢,٢ توجيه البحث العلمي لخدمة القضايا العلمية والتنموية.
- ٣,٢ إعداد استراتيجيات البحث العلمي للجامعة وتحديد الأولويات.
- ٤,٢ دعم التعاون مع المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية في مجال البحث العلمي.
- ٥,٢ تشجيع النشر والمشاركات العلمية والبحثية في المجالات والمؤتمرات العالمية

الهدف الإستراتيجي الثالث

تعزيز دور الجامعة في خدمة المجتمع.

الأهداف الفرعية:

- ١,٣ تفعيل المراكز التي تخدم المجتمع.
- ٢,٣ المساهمة في احتضان المشاريع الصغيرة والمتوسطة.
- ٣,٣ إقامة المؤتمرات والنشاطات الثقافية والإجتماعية التي تخدم المجتمع.
- ٤,٣ المساهمة في تطوير التعليم الأساسي والمتوسط.
- ٥,٣ إعداد الدراسات والبحوث العلمية التي تساهم في حل قضايا المجتمع.

الهدف الإستراتيجي الرابع

توفير بيئة مناسبة وتحسين مستوى الخدمات.

الأهداف الفرعية:

- ١,٤ تطبيق مبادئ وقواعد الإدارة الرشيدة (الحوكمة).
- ٢,٤ توفير بيئة أكاديمية مناسبة.
- ٣,٤ تحسين مستوى الخدمات المقدمة لأعضاء هيئة التدريس والطلاب والموظفين.
- ٤,٤ تطبيق معايير الجودة في تطوير البنية التحتية بالجامعة.
- ٥,٤ تحسين الأوضاع الأمنية لخلق بيئة آمنة ومستقرة.

الهدف الإستراتيجي الخامس

وضع سياسات وبرامج مستمرة لتأهيل وتطوير الكوادر البشرية بالجامعة

الأهداف الفرعية:

- ١,٥ رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والموظفين بالجامعة.
- ٢,٥ تعزيز ثقافة العمل وأخلاقيات المهنة.
- ٣,٥ وضع سياسات للمتابعة وتقييم الأداء.
- ٤,٥ العمل على تطبيق نظم الجودة في الإدارة.
- ٥,٥ تعزيز قدرات الكوادر البشرية في استخدام التقنية.

الهدف الإستراتيجي السادس

ربط مخرجات الجامعة بمتطلبات سوق العمل

الأهداف الفرعية:

- ١,٦ إعداد دراسات وبحوث حول متطلبات سوق العمل.
- ٢,٦ التواصل مع الجهات ذات العلاقة حول موائمة مخرجات الجامعة ومتطلبات سوق العمل.
- ٣,٦ تطوير البرامج التعليمية بالجامعة وتحديثها بما يتوافق ومتطلبات سوق العمل.
- ٤,٦ تهيئة وإعداد الطلاب بمهارات تمكنهم من دخول سوق العمل.

الهدف الإستراتيجي السابع

دعم وتفعيل التعاون المشترك بين الجامعة والمؤسسات المحلية والإقليمية والدولية.

الأهداف الفرعية:

- ١,٧ تشجيع ودعم التعاون الأكاديمي محلياً وإقليمياً ودولياً.
- ٢,٧ السعي لتوفير مصادر دعم للمشاريع البحثية والإستفادة من الجهات المانحة.
- ٣,٧ المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل مع الجهات المحلية والدولية.
- ٤,٧ تشجيع مشاركات الجامعة في البرامج العلمية والبحثية المحلية والدولية.

مؤشرات الأداء	الأهداف الإستراتيجية
- نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس/ لعدد الطلاب في كل قسم وكلية. - نسبة عدد الموظفين والفنيين والمعيدين/ لنسبة عدد الطلاب. - نسبة عدد الكليات التي أكملت الخطة التشغيلية. - نسبة عدد البرامج التعليمية التي أكملت الدراسة الذاتية. - نسبة عدد البرامج التي حصلت على اعتماد من مركز ضمان الجودة.	الهدف الأول تقديم برامج تعليمية في مختلف المجالات حسب معايير الجودة المحلية والدولية.
- وجود دليل لقواعد وأخلاقيات البحث العلمي. - عدد الأبحاث المنشورة في المجلات والمؤتمرات العلمية (سنوياً). - عدد الكتب المنشورة (سنوياً). - عدد الأنشطة العلمية التي تنظمها الجامعة (سنوياً).	الهدف الثاني الرفع من مستوى البحث العلمي.

- عدد الجوائز وبراءات الاختراع المسجلة. - نسبة ميزانية البحث العلمي الى ميزانية الجامعة. - عدد البحوث العلمية التي ساعدت في حل مشاكل المجتمع (سنوياً). - عدد البرامج التدريبية التي نظمتها الجامعة لخدمة المجتمع (سنوياً). - عدد البرامج الثقافية الموجهة لمعالجة قضايا المجتمع (سنوياً). - عدد الإتفاقيات المبرمة مع مؤسسات المجتمع (سنوياً).	الهدف الثالث تعزيز دور الجامعة في خدمة المجتمع.
- نسبة إنجاز الصيانة للبنية التحتية للكليات. - نسبة عدد القاعات الدراسية والمعامل المجهزة تجهيز كامل. - عدد المرافق الخدمية المتوفرة. - نسبة المساحات الخضراء والملاعب لكل كلية مقارنة بعدد الطلاب وأعضاء هيئة التدريس. - نسبة مساحة المكتبة وعدد الحواسيب بالنسبة لعدد الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.	الهدف الرابع توفير بيئة مناسبة وتحسين مستوى الخدمات.
- وجود ملاك وظيفي حديث لكل قسم وكلية وإدارة. - وجود خطة تدريبية سنوية للجامعة. - عدد البرامج التدريبية المطلوبة من أقسام الجامعة (وفق سياسة تحديد إحتياجات التدريب). - عدد البرامج التدريبية المنجزة. - عدد الموظفين وأعضاء هيئة التدريس المتحصلين على شهادة مدرب معتمد.	الهدف الخامس وضع سياسات وبرامج مستمرة لتأهيل وتطوير الكوادر البشرية بالجامعة.
- نسبة عدد من تم تعيينهم بمؤسسات الدولة/ الى عدد الخريجين. - عدد الندوات وورش العمل التي أقيمت لتحديد الفجوة بين مخرجات الجامعة وإحتياجات سوق العمل. - عدد المشاركين من مؤسسات الدولة في إعداد وتحديث الخطة الإستراتيجية. - وجود آلية لمتابعة الخريجين.	الهدف السادس ربط مخرجات الجامعة بمتطلبات سوق العمل.
- عدد المشاريع الدولية التي شاركت أو اشرفت عليها الجامعة. - عدد التبادلات الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين سنوياً. - عدد مقاعد التبادل الطلابي سنوياً. - عدد البرامج والإتفاقيات بين الجامعة والجامعات والمؤسسات المحلية والأقليمية والدولية. - عدد الأنشطة والمؤتمرات المحلية والدولية التي شاركت فيها الجامعة.	الهدف السابع دعم وتفعيل التعاون المشترك بين الجامعة والمؤسسات المحلية والإقليمية والدولية.

أولويات العمل :

تطوير وتحديث النظام الإداري وفق قواعد الحوكمة.

توفير بيئة آمنة داخل الحرم الجامعي.

تطوير وتحسين البنية التحتية.

تحسين جودة العملية التعليمية.

استخدام التكنولوجيا في الإدارة والتعليم.

الإعتماد البرامجي والمؤسسي.

تطوير البحث العلمي.

مشاركة المجتمع.

توفير مصادر دخل بديلة.

تعزيز دور الجامعة في بناء شراكات فاعلة محلياً وإقليمياً ودولياً.

٣-٣ الاعمال المنجزة بإدارة الشؤون الفنية والمشروعات :

- ١- صيانة المكتبة بكلية الاسنان الزاوية .
- ٢- صيانة مباني ومشرفة بكلية الطب البشري الزاوية من اجل الإيفاء بمتطلبات الاعتماد المؤسسي .
- ٣- صيانة جزئية لمبنى كلية العلوم العجيلات .
- ٤- صيانة وتحوير قاعات بكلية الموارد الطبيعية بئر الغنم .
- ٥- صيانة لمدرجات كلية النفط والغاز بالزاوية .
- ٦- صيانة وتحوير قاعات بكلية التربية ابي عيسى .
- ٧- صيانة وتجهيز معمل بكلية التقنية الطبية الزاوية لاستقبال وتركيب المعمل الموردة من قبل وزارة العلم العالي والبحث العلمي .
- ٨- صيانة وتجهيز معمل بكلية الموارد الطبيعية العجيلات لاتقبال وتركيب المعامل الموردة من قبل وزارة العلم العالي والبحث العلمي .
- ٩- صيانة وتحوير الصيدلة التعليمية بكلية الصيدلية الزاوية .
- ١٠- صيانة جزئية لمبنى مركز التعاون الدولي بالجامعة .
- ١١- صيانة بسيطة لمبنى مركز التعليم الالكتروني بالجامعة .
- ١٢- صيانة وتحوير وتركيب التجهيزات الموردة من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي لصالح قاعة مناقشة مشاريع التخرج لصالحة مناقشة مشاريع التخرج لطلبة الدراسات العليا بكلية الآداب الزاوية .
- ١٣- انشاء وتجهيز مبنى استراحة الغفارة لموظفي الحرس الجامعي بالموقع الجنوبي للجامعة .
- ١٤- صيانة بسيطة للكراسي المستهلكة للطلبة بكافة كليات الجامعة

حكومة الوحدة الوطنية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الزاوية

تقرير متابعة تنفيذ مشروعات وبرامج التنمية (الباب الثالث) للعام ٢٠٢٣

كشف بيان المشاريع المتوقعة وتم إحالتها لجهاز تنمية وتطوير المراكز الإدارية

ت	إسم المشروع	الجهة المنفذة	القيمة الاجمالية للعقد	نسبة الانجاز	باقي الالتزام
1	تنفيذ الشبكة العامة للكهرباء بالموقع الجنوبي	شركة الإنشاءات الكهربائية	4,749,022.500	10%	4,749,022.500
2	تنفيذ شبكة تصريف مياه الصرف الصحي ومياه الأمطار بالموقع الجنوبي	شركة الخزان	3,351,335.813	15%	3,016,200.813
3	تنفيذ صالة ألعاب القوة كلية التربية البدنية الزاوية	تشاركية المسار	747,838.851	50%	405,258.851
4	تنفيذ إستراحة أعضاء هيئة التدريس والأساتذة الزوار بالموقع الجنوبي	تشاركية الشعلة	837,160.500	60%	616,740.500
5	تنفيذ المضمار وملعب تعليمي لكرة القدم التربية البدنية الزاوية	تشاركية الوفاق	743,911.125	50%	296,231.125
6	تنفيذ الملاعب الأرضية المفتوحة بالموقع الجنوبي	شركة دار العمران	744,309.000	50%	614,469.000
7	تنفيذ المسرح المفتوح للأنشطة الطلابية بالموقع الجنوبي	التشاركية الفنية	#####	45%	836,540.500
8	تنفيذ المنافع العامة لكلية العلوم - ذكور	تشاركية الرواسي	242,161.500	70%	169,556.500
9	تنفيذ المنافع العامة لكلية العلوم - إناث	تشاركية الماسة	242,161.500	80%	207,871.500
10	تنفيذ المنافع العامة لكلية التربية البدنية الزاوية - ذكور	تشاركية الشاطئ	242,161.500	70%	168,691.500
11	تنفيذ مدرجات مفتوحة بملعب كرة القدم بالموقع الجنوبي	تشاركية النصر	877,548.000	65%	747,458.000
12	تنفيذ مدرج سعة ٤٠٠ طالب بالموقع الجنوبي	تشاركية الأهرامات	939,392.775	50%	619,392.775
13	تنفيذ قاعات دراسية لأقسام ألعاب القوة والعلوم النظرية والصحية بكلية التربية البدنية الزاوية	تشاركية البناء المعماري	801,239.073	35%	801,239.073
14	تنفيذ قاعات دراسية لكلية الصيدلة الزاوية	تشاركية المصباح الذهبي	797,391.033	15%	797,391.033
15	تنفيذ مكتبة بكلية الآداب بالموقع الجنوبي	شركة قصر الخليل	497,850.600	15%	497,850.600
16	تنفيذ مكتبة بكلية التربية البدنية بالموقع الجنوبي	تشاركية الأصدقاء	505,393.707	35%	465,393.707

17	تنفيذ المسجد بالموقع الجنوبي	تشاركية الرفقة	458,621.228	25%	458,621.228
18	تنفيذ مشروع صالة المؤتمرات بالموقع الجنوبي	شركة الخزان	2,104,066.800	25%	1,999,869.660
19	تنفيذ مبنى إداري بكلية التربية البدنية بالموقع الجنوبي	شركة السد	620,629.200	35%	566,135.392
20	إنشاء خزان علوي سعة ٣١٠٠ م ^٣ وخزان أرضي سعة ٣١٥٠ م ^٣ واستكمال شبكة مياه الشرب بالموقع الجنوبي	تشاركية البحر الهادي	648,000.000	0%	648,000.000
21	تنفيذ مبنى المخازن العلمية مع إستكمال و تحويل المبنى الخدمي له بالموقع الجنوبي	تشاركية المجد الأفريقي	510,000.000	0%	510,000.000
22	تنفيذ قاعات دراسية لكلية الطب بالزاوية	تشاركية المجد	541,500.000	50%	344,990.000
23	تنفيذ مدرج سعة ٣٠٠ طالب بكلية البيطرة بالعجيلات	تشاركية وادي بي	329,697.750	34%	283,630.750
24	تنفيذ مدرج سعة ٣٠٠ طالب بكلية الآداب زوارة	تشاركية الأخوة	214,149.600	65%	148,609.200
المجموع			22,782,292.555		19,969,164.207

٤ - الجودة وتقييم الاداء :

لما كانت العلاقة بين الجودة وتقييم الاداء في المؤسسات الأكاديمية ومخرجاتها التي تساهم في مسيرة البناء والتنمية للبلدان ، أخذنا على عاتقنا في جامعة الزاوية تسخير كافة ما نملك من إمكانيات من أجل تحسين الأداء والسير بخطى حثيثة نحو تطبيق معايير الجودة لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي والذان يلعبان دوراً أساسياً في محاكاة الدرجات العلمية التي تمنحها الجامعات المحلية مع تلك التي تمنحها الجامعات العالمية، ورفع مستواها، وتسهيل معادلتها خارجياً، والاعتراف بها، وقبول الخريجين في برامج الدراسات العليا للجامعات الأخرى، وانخراطهم في سوق العمل المحلي والعالمي.

تأسيساً على ذلك شرع المكتب في وضع خطة عمل للعام الجامعي ٢٠٢٣ م نتج ذلك حصول كليات من الجامعة على الاعتماد المؤسسي والبرامجي كان اخرها حصول كلية الاقتصاد الزاوية على الاعتماد البرامجي وكذلك حصول كلية الطب البشري الزاوية على الاعتماد المؤسسي، وباعتبار ان العام ٢٠٢٣ م عاماً للجودة بناءً على تعميم السيد وزير التعليم العالي والبحث العلمي قام مكتب الجودة بالجامعة بإعداد خطة متكاملة لهذا الحدث لتحقيق الأهداف المعلن عنها .

الاعتماد المؤسسي

اسم المؤسسة	الموقع	تاريخ الاعتماد	قرار الاعتماد	مدة الاعتماد
كلية طب وجراحة الفم والأسنان	مجمع الكليات الطبية	٢٠٢١/١٠/٢٠	٢٠٢١/١٩٩	ثلاث سنوات
كلية الاقتصاد الزاوية	المركب الجامعي	٢٠٢٠/٢/١٨	٢٠٢٠/١١	ثلاث سنوات
التربية البدنية وعلوم الرياضة	المركب الجامعي	٢٠٢٠/٩/١٩	٢٠٢٠/٨٠	ثلاث سنوات
كلية الآداب الزاوية	المركب الجامعي	٢٠٢٢/٢/٢٥	٢٠٢٢/٣١	ثلاث سنوات
كلية الطب البشري	مجمع الكليات الطبية	٢٠٢٣/١/٩	٢٠٢٣/١٤	ثلاث سنوات

الاعتماد البرامجي

اسم المؤسسة	اسم البرنامج	الموقع	تاريخ الاعتماد	قرار الاعتماد	مدة الاعتماد
كلية الاقتصاد الزاوية	١-الاقتصاد - ٢ الإدارة - ٣ المحاسبة - ٤ التمويل والمصارف - ٥ العلوم السياسية ٦- تحليل البيانات	المركب الجامعي	٢٠٢٣/٢/١٤	٢٠٢٣/٤٧	ثلاث سنوات
التربية البدنية وعلوم الرياضة	١-بكالوريوس تربية بدنية وعلوم الرياضة. ٢- ماجستير التربية البدنية وعلوم الرياضة.	المركب الجامعي	٢٠٢٣/٨/٢٧	٢٠٢٣/٢١٠	أربع سنوات
كلية الطب البشري	الطب والجراحة العامة	مجمع الكليات الطبية	٢٠٢٣/١١/٢١	٢٠٢٣/٢٩٥	ثلاث سنوات

التعاون الدولي:

خلال سنة ٢٠٢٣م، قام مكتب التعاون الدولي بالجامعة بتنفيذ واقتراح عدد من الاتفاقيات المحلية والدولية مع العديد من المؤسسات المناظرة المهمة ببرامج التعليم العالي والبحث العلمي في توطين برامج الدراسات الجامعية والعليا والجودة وتدويل البرامج العلمية والأكاديمية والتعليمية بالجامعة. و من اهم نتائج تلك الاتفاقيات والأنشطة والبرامج التي نفذتها الجامعة عبر نافذة التعاون الدولي العديد من البرامج البحثية والتبادل الأكاديمي، متمثلاً في أنشطة لبناء القدرات في شكل دورات تدريبية وزيارات ميدانية للكادر الوظيفي للجامعة من الأكاديميين والاداريين وطلاب ومنح دراسية طلابية لمدة فصل دراسي واحد.

الجهة	اطراف الاتفاقية	مجال الاتفاقية	محلية	دولية	مدة الاتفاقية	تاريخ توقيع الاتفاقية
جامعة الزاوية	جامعة تونس المنار	اكاديمي		دولية	٥ سنوات	٢٠٢٢/٠٣/١٥
جامعة الزاوية	جامعة قابس	اكاديمي		دولية	٥ سنوات	٢٠١٩/١٢/٠٢
جامعة الزاوية	جامعة صفاقس	اكاديمي		دولية	٥ سنوات	٢٠١٨/٠٣/٢٨
جامعة الزاوية	جامعة سوسة	اكاديمي		دولية	٥ سنوات	٢٠١٧/٠١/١٩
جامعة الزاوية	جامعة باجي مختار عنابة	اكاديمي		دولية	٥ سنوات	٢٠٢٣/٠٧/٠٤
جامعة الزاوية	جامعة ٨ ماي قالمة	اكاديمي		دولية	٥ سنوات	٢٠٢٣/٠٦/٢٨
جامعة الزاوية	جامعة بورصا - تركيا	اكاديمي		دولية	٥ سنوات	٢٠٢٢/٠٥/٢٩
جامعة الزاوية	الأكاديمية الليبية	اكاديمي	محلية		٥ سنوات	٢٠١٩/٠٣/١٤
جامعة الزاوية	المركز الليبي لبحوث التقنيات الحيوية	اكاديمي	محلية		٥ سنوات	٢٠٢٢/٠٦/١٥
جامعة الزاوية	الهيئة القومية للبحث العلمي	اكاديمي	محلية		٥ سنوات	٢٠٢١/٠٣/٠٧
جامعة الزاوية	كلية الهندسة العسكرية	اكاديمي	محلية		٣ سنوات	٢٠١٨/١١/٠٧

١. الإحصائيات والمؤشرات

١-الطلبة الجامعيين

عدد الطلبة (الليبيين)

الجامعة	جديد		مجموع	مستمرين		مجموع
	ذكور	إناث		ذكور	إناث	
	١٤٧٣	٢٩٥٦	٤٤٢١	٩٤٣٥	١٤٤٧٨	٢٣٩١٣

عدد الطلبة (الوافدين)

الجامعة	جديد		مجموع	مستمرين		مجموع
	ذكور	إناث		ذكور	إناث	
	٧٥٠	٥٠٠	١٢٥٠	٧٥٠	٥٠٠	١٢٥٠

■ وافدين (١,٢٥٠).

عدد طلبة الدراسات العليا (ماجستير)

جامعة الزاوية	جديد		مجموع	مستمرين		مجموع
	ذكور	إناث		ذكور	إناث	
	٢٧٥	٢٢٥	٥٥٠	٤٠٠	٤٨٥	٨٧٥

عدد طلبة الدراسات العليا (دكتوراه)

جامعة الزاوية	جديد		مجموع	مستمرين		مجموع
	ذكور	إناث		ذكور	إناث	
	٣٠	٧٥	١٠٥	١٥٠	٣٠٠	٤٥٠

-أعضاء هيئة التدريس

أعضاء هيئة التدريس حسب المؤهل العلمي (ماجستير – دكتوراه)

جامعة الزاوية	الوطنيين	المغتربين	مجموع
---------------	----------	-----------	-------

	المجموع	ماجستير	دكتوراه	المجموع	ماجستير	دكتوراه
		ذكور	اثاث		ذكور	اثاث
٤٥٠٤	٨٨٠	٣٣٢	٥٤٨	٣٦٢٤	٨٣٨	١١١٠

أعضاء هيئة التدريس حسب الدرجة العلمية (الوطنيين)

المجموع الكلي																
	المجموع		م. مساعد		المجموع	محاضر		المجموع	أ. مساعد		المجموع	أ. مشارك		المجموع	أستاذ	
٢٨٢٨	١٠١١٧	٦٥٦	٤٦١	٨٥٠		٤٨٧	٣٦٣		٤٩٤	٢١٠		٢٨٤	٢١٨		٧٥	١٤٣

الريادة والابتكار

ت	المؤسسة	البرنامج	المجال	الفئة المستهدفة	النتائج
١	مركز الريادة والابتكار بجامعة الزاوية	البرنامج التدريبي (شباب ريادي)	ريادة الاعمال	الباحثين عن عمل ببلدية الزاوية الغرب	تم التنفيذ ٢٠-٢١ مارس ٢٠٢٣
٢	مركز الريادة والابتكار بجامعة الزاوية	البرنامج التدريبي اعداد نموذج العمل التجاري	ريادة الاعمال	طلاب الكليات الهندسية	تم التنفيذ ١٧-٥-٢٠٢٣
٣	مركز الريادة والابتكار بجامعة الزاوية	ورشة العمل المتعلقة بإستحداث وإنشاء مكاتب نقل التكنولوجيا داخل الجامعات الليبية	الابتكار ونقل التكنولوجيا	العاملين بمراكز الريادة والابتكار	تم التنفيذ ٢٧-٥-٢٠٢٣
٤	مركز الريادة والابتكار بجامعة الزاوية	مقرر ريادة الاعمال	ريادة الاعمال	طلاب كلية الهندسة وتقنية المعلومات	خلال الفصل الدراسي ربيع ٢٠٢٣
٥	مركز الريادة والابتكار بجامعة الزاوية	ورشة عمل (بناء وإدارة فرق العمل)	العمل الجماعي	المشاركين بمسابقة ريادة الأعمال المحلية A-HuB	تم التنفيذ ٢٦-٧-٢٠٢٣
٦	مركز الريادة والابتكار بجامعة الزاوية	ورشة عمل تحقيق أهداف التنمية المستدامة ٢٠-٣٠، مفاهيم وممارسات	ريادة الاعمال	طلاب جامعة الزاوية	تم التنفيذ ٥-١١-٢٠٢٣

٧	مركز الريادة والابتكار بجامعة الزاوية	برنامج تدريبي تعزيز وتطوير بيئة البحث والابتكار في الجامعات الليبية	الابتكار	العاملين بمراكز الريادة والابتكار	تم التنفيذ ٩-١١-٢٠٢٣
٨	مركز الريادة والابتكار بجامعة الزاوية	دورة تدريبية في مجال تطوير الاعمال بعنوان (شباب ريادي ٢)	ريادة الاعمال	أصحاب المشاريع الصغيرة ببلدية الزاوية الغرب	تنفيذ البرنامج ٢٠-٢١ نوفمبر ٢٠٢٣
٩	مركز الريادة والابتكار بجامعة الزاوية	مسابقة الحلول الهندسية المبتكرة	الابتكار	طلاب وخريجي الكليات الهندسية بليبيا	١١-١٣ ديسمبر ٢٠٢٣
١٠	مركز الريادة والابتكار بجامعة الزاوية	المسابقة الوطنية لريادة الاعمال في المجال الطبي	ريادة الاعمال والابتكار	طلاب وخريجي الكليات الطبية بليبيا	تحت الانجاز

لا يوجد اختراعات

٢. : التطوير والتميز المؤسسي

أولا التحول الرقمي

ت	المؤسسة	اسم النظام	نوع النظام	الغرض منه	الفئة المستهدفة	الإمكانات المستخدمة
١	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	البرنامج التدريبي لإعداد منسقي وحدات التعليم الإلكتروني بالكليات	تدريبي	إعداد منسقي وحدات التعليم الإلكتروني بالكليات	أعضاء هيئة التدريس المرشحن من الكليات	١٢ حقيبة تدريبية + سبورة تفاعلية + جهاز عرض
٢	مركز التعليم الإلكتروني / جامعة الزاوية	مهارات العرض والإلقاء لطلبة مشاريع التخرج	محاضرة علمية	تدريب الطلاب المقبلين على التخرج	طلبة مشاريع التخرج بكلية تقنية المعلومات	عرض تقديمي + جهاز عرض وسبورة تفاعلية
٣	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	المكتبة الإلكترونية	تدريبي	تجهيز مكتبة إلكترونية لكل كلية	أمناء المكتبات بالكليات	مادة علمية + أدوات قوئل التعليمية
٤	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	المعامل الافتراضية	تدريبي	سد العجز في المعامل تحقيق التعليم التفاعلي	أعضاء هيئة التدريس	نموذج لمعمل افتراضي مفتوح المصدر + سبورة تفاعلية + جهاز عرض
٥	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	استخدام التقنيات الحديثة للتعليم	تدريبي	تحقيق التعليم التفاعلي	أعضاء هيئة التدريس	سبورة تفاعلية + جهاز عرض
٦	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	تسجيل المحاضرات والمونتاج	تدريبي	إعداد محاضرات للتعليم عن بعد	أعضاء هيئة التدريس	برامج تسجيل + سبورة تفاعلية + جهاز عرض
٧	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	توظيف وسائل التواصل الاجتماعي في التعليم	تدريبي	استخدام وسائل التواصل في التعليم	أعضاء هيئة التدريس	عرض تقديمي + سبورة تفاعلية + جهاز عرض
٨	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	الأرشفة الإلكترونية	تدريبي	تطبيق الأرشفة في العمل الإداري	موظفو أقسام المحفوظات	أدوات قوئل + سبورة تفاعلية + جهاز عرض
٩	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	البريد الإلكتروني واستخداماته	تدريبي	توظيف التقنية في العمل الإداري	عمداء الكليات ومدراء الإدارات	سبورة تفاعلية + جهاز عرض
١٠	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	جلسة حوارية عن الذكاء الاصطناعي ودوره في البحث العلمي	جلسة علمية جَوَّارِيَة	عرض لمفاهيم حول الذكاء الاصطناعي	منتسبي الجامعة والمهتمين	عروض تقديمية + جهاز عرض
١١	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	أدوات الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي	تدريبي	توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي للبحث العلمي	أعضاء هيئة التدريس وظلاب	سبورة تفاعلية + جهاز عرض

	الدراسات العليا					
١٢	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	نماذج قوئل في التعليم	تدريبي	توظيف أدوات قوئل في التعليم	أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا	سبورة تفاعلية + جهاز عرض
١٣	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	الأرشفة الإلكترونية	تدريبي	خطوة نحو التحوّل الرقمي والحوكمة	موظفو أقسام المحفوظات	سبورة تفاعلية + جهاز عرض
١٤	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	أداة Class Point	تدريبي	شدّ التركيز وإحداث التفاعل في العروض التقديمية	أعضاء هيئة التدريس	سبورة تفاعلية + جهاز عرض
١٥	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	إنشاء المقرر الإلكتروني (Flip Pdf)	تدريبي	تحقيق التعليم التفاعلي	أعضاء هيئة التدريس	سبورة تفاعلية + جهاز عرض
١٦	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	تحرير ملفات pdf	تدريبي	تحرير وتعديل وتعبئة ملفات pdf وإنشاء توقيع	أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا	سبورة تفاعلية + جهاز عرض
١٧	مركز التعليم الإلكتروني جامعة الزاوية	المكتبة الشاملة	تدريبي	التعامل مع المكتبة الشاملة	طلاب الدراسات العليا	سبورة تفاعلية + جهاز عرض
١٨	مركز التعليم الإلكتروني كلية اللغات الزاوية	محاضرة لطلبة اللغة الفرنسية	تعليمي	تطبيق على السبورة التفاعلية	طلاب السنة الثالثة صوتيات	السبورة التفاعلية وجهاز عرض

: التدريب والتنمية البشرية:

قدمت الجامعة العديد من الخدمات والتدريب خلال النصف الثاني من هذا العام من خلال مركز البحوث والاستشارات ،و مكتب الموارد البشرية، ومركز اللغات، و مكتب التدريب بإدارة الدراسات العليا والتي تمثلت في الاتي:

● تنفيذ البرنامج التدريبي لجامعات المنطقتين الوسطى والغربية

بدعم من إدارة شؤون الجامعات بوزارة التعليم العالي وتحت شعار نلتقي لنرتقي، جامعة الزاوية تستضيف عدد (16) ستة عشر جامعة من الجامعات الليبية لتنفيذ البرنامج التدريبي لجامعات المنطقتين الوسطى والغربية بعد تنفيذه لجامعات المنطقة الشرقية. وشهد مكتب التعاون الدولي حيث تقام الدورة، زيارة السيد مدير ادارة شؤون الجامعات بوزارة التعليم العالي والسادة رؤساء جامعة الزاوية وجامعة طرابلس ومدير إدارة أعضاء هيئة التدريس.

● دورة تدريبية للمدرّبين بدولة تونس (برنامج تدريبي تميزت به جامعة الزاوية)

الحمد لله رب العالمين بتوفيق من الله و بتاريخ يوم الثلاثاء الموافق ٨ فبراير ٢٠٢٣ م أختتمت فعاليات برنامج تدريبي لتنمية مهارات و معارف فريق التدريب ببرنامج تعزيز و تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس بالجامعة ، والذي أنطلق يوم الأحد الموافق ٣٠ يناير ٢٠٢٣. و يعد استكمالاً للبرنامج التدريبي المتكامل والذي انطلق في العام ٢٠١٧ للحصول على دبلوم التدريب والتنمية . حيث تم منح المشاركين في هذا البرنامج علي الدبلوم المذكور (مدرّب معتمد، مصمم ومطور حقائب تدريبية معتمد، مقيم جودة تدريب معتمد) والمعتمد من قبل اتحاد المدرّبين العرب المعتمد من قبل مجلس الوحدة الإقتصادية العربية بالجامعة العربية وقد أقيم حفل بهذه المناسبة شرفه كل من السادة: السيد أ. د عصام البدري أبوخضير رئيس الجامعة السيد د. إبراهيم الفقيه رئيس قسم أعضاء هيئة التدريس بوزارة التعليم العالي و البحث العلمي والسيد الكاتب العام للجامعة، والسيد المراقب المالي بالجامعة والقيت العديد من الكلمات الترحيبية و التحفيزية و الدافعة للعمل و العطاء و البناء من أجل النهوض بالعملية التدريبية في جامعاتنا الليبية، و تم خلال الحفل الختامي توزيع شهادات الشكر و التقدير للجهات التي ساهمت في انجاح فعاليات البرنامج التدريبي .

• البرنامج التدريبي لأعضاء هيئة التدريس الجدد المتعاقد معهم بالجامعة وفق قرار (٧٣٥) لسنة ٢٠٢١ م

من ضمن أهداف مركز تنمية وتطوير الموارد البشرية والتدريب بجامعة الزاوية الرفع من مستوى الكادر الوظيفي بالجامعة وتنمية مهاراته... وفي إطار بناء القدرات وتحسين الأداء لأعضاء هيئة التدريس الجدد المتعاقد معهم وفق قرار رقم (٧٣٥) لسنة ٢٠٢١ م نفذ مركز التدريب بالجامعة البرنامج التدريبي لرفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس الجدد والبالغ عددهم (٣٠١) ابتداء من يوم السبت الموافق: ٢٢/١/٢٠٢٣ إلى يوم الأحد ٣٠/١/٢٠٢٢ م بمدرجات كلية النفط والغاز من الساعة التاسعة صباحا إلى الساعة الثالثة مساء

تمثلت محاور البرنامج في:

1. إرشادات قانونية لعضو هيئة التدريس.
2. أخلاقيات المهنة .
3. الجودة في التعليم العالي.
4. التعليم الإلكتروني .
5. استراتيجيات التدريس .
6. الأهداف والمخرجات .
٧. التقويم.

• دورة تدريبية في مجال (التحقيق الإداري والمحاكمة التأديبية)

تميزت جامعة الزاوية على جميع الجامعات الليبية عن طريق إدارة تنمية الموارد البشرية بالجامعة من خلال إقامة الدورة التدريبية الأولى في مجال (التحقيق الإداري والمحاكمة التأديبية) التي تبنتها إدارة شؤون الجامعات بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي حيث تم إقامة الدورة التدريبية خلال ثلاثة أيام من السبت الى الاثنين الموافق: ١٢-١٣-١٤ فبراير ٢٠٢٢ م حيث استهدفت الدورة عمداء الكليات وأعضاء هيئة التدريس والسادة بالمكتب القانوني بالجامعة وبعض السادة من النقابات بالجامعة ومندوبين عن وزارة الداخلية.

• البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال شهر مارس ٢٠٢٣ م

١. إعداد الاختصاصيين الاجتماعيين وتنمية مهارات الممارسة المهنية لديهم.
٢. مبادئ تشغيل ومبادئ الطباعة (windows) .
٣. السبورة التفاعلية.
٤. إعداد البحث العلمي.

• البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال شهر مايو ٢٠٢٣ م

١. أنترنت الأشياء.
٢. أساسيات نظم المعلومات الجغرافية.
٣. مهارات إعداد وكتابة التقارير الإدارية.

• البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال شهري يونيو- يوليو ٢٠٢٣ م

١. ترتيب الأولويات.
٢. محاضر الاجتماعات وطريقة صياغتها.
٣. توصيف البرنامج الأكاديمي والتقييم الذاتي.
٤. السبورة التفاعلية.

• البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال شهر أغسطس ٢٠٢٣ م

١. إعداد إختصاصي إجتماعي مهني.
٢. كيفية كتابة الخطط العلمية.
٣. السبورة التفاعلية.
٤. كتابة التقارير الإدارية.
٥. كيفية كتابة البحوث العلمية.
٦. المراسلات الإدارية ومحاضر الاجتماعات.
٧. إعداد وصياغة استمارة الاستبيان.
٨. التحليل الإحصائي للاستبيانات.

• البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال شهر سبتمبر ٢٠٢٣ م

١. المكتبات الإلكترونية.
١. المعامل الافتراضية.
٢. استخدام التقنيات الحديثة في التعليم.
٣. تسجيل المحاضرات الإلكترونية والمونتاج.
٤. توظيف وسائل التواصل الاجتماعي في التعليم.
٥. مهارات العرض.
٦. كتابة التقارير الإدارية.

• دورة تدريبية في (الجودة في مؤسسات التعليم العالي)

ان تطبيق معايير ضمان الجودة سيدفع مؤسسات التعليم العالي إلى مراجعة دائمة لرسالتها وأهدافها مما يجعلها تواكب المتغيرات السريعة والمتلاحقة التي تفرضها العولمة واقتصاديات المعرفة، كما يجعلها تلبي متطلبات التنمية الشاملة، خاصة أن معايير ضمان الجودة لا تقف عند سقف معين بل هي دائمة التطور مما يجعل مؤسسات التعليم تلاحق هذا التطور وتسعى لتحقيق مستوياته... ومن هذا المنطلق يستمر مركز التنمية بالجامعة اليوم الثلاثاء الموافق: ٢٧ سبتمبر ٢٠٢٢ في تنفيذ البرنامج التدريبي.

• البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال شهر أكتوبر ٢٠٢٣ م

١. مهارات تشغيل Windows.

٢. الجداول الالكترونية Excel.

٣. تطبيقات باستخدام (PowerPoint).

٤. التحرير الصحفي.

• ورشة عمل (تحديد الاحتياجات التدريبية)

يستمر مركز التنمية بالجامعة في تنفيذ برامج التدريبية للراقي بجامعةتنا وخدمة لمجتمعنا... بفضل الله سبحانه وتعالى أقام المركز بتاريخ ٢٤ أكتوبر ٢٠٢٣ بالتعاون مع مكتب خدمة المجتمع وتنمية البيئة وبمشاركة جهاز الحرس البلدي الزاوية ورشة عمل (تحديد الاحتياجات التدريبية)، بقاعات التدريب الخاصة بمركز التنمية، استهدفت هذه الورشة مدراء ورؤساء وحدات الحرس البلدي الزاوية.

• البرنامج التدريبي للقيادات الإدارية بجامعة الزاوية

استهدف هذا البرنامج عمداء الكليات بجامعة الزاوية... وتم تنفيذ ه بالتعاون مع العديد من المدربين المعتمدين بجامعة الزاوية وبالتعاون مع المعهد الوطني للإدارة ومركز ضمان الجودة ... واشتمل على الحقائق التدريبية التالية:

١. كتابة التقارير والمراسلات الإدارية وصياغة محاضر الاجتماعات..... نفذها المدرب حسين الدريدي والمدربة عفاف سعيد.

٢. قواعد النشر الأكاديمي وأثرها على التصنيف الدولي نفذها د. عياد كشلاف.

٣. مهارات قيادة الحاسوب نفذها المهندس رمزي النائي.

٤. الجودة في مؤسسات التعليم العالي..... نفذها د. عبدالمجيد شعبان د. سالم الفرد.

٥. البريد الإلكتروني والأرشفة الالكترونية..... نفذها د. حسن الشيباني أ. فتحي

٦. التخطيط الاستراتيجي للكليات نفذها د. أبوعجيلة ميرة

• الدورة التدريبية بعنوان تنمية مهارات الاختصاصي الاجتماعي في المجال المدرسي

وانطلاقاً من رؤيته وترسيخاً لرسالته وتحقيقه لأهدافه التي يسعى إلى تطوير وتنمية العناصر البشرية على مستوى عالي من الكفاءة من أجل خدمة المجتمع المحلي والمساهمة في بناء الوطن.... من هذا المنطلق يستمر المركز في العمل على مد جسر التواصل بين مختلف الإدارات داخل الجامعة والمؤسسات العامة بالمجتمع.. بفضل الله انطلقت فاعليات الدورة التدريبية اليوم الأحد الموافق: ٢٧ نوفمبر ٢٠٢٣م بقاعات التدريب الخاصة بمركز التنمية...استهدفت الاختصاصيين الاجتماعيين بمدارس التعليم العام بمدينة الزاوية المركز.. هدفت هذه الدورة إلى بناء فريق في مجال الاختصاصي الاجتماعي المدرسي من خلال تنمية و تطوير معارفهم و مهاراتهم و ليساهموا في تنمية و تطوير الاختصاصيين الاجتماعيين في الجوانب المعرفية و المهارية و هو ما ينعكس بشكل إيجابي على مساهمة جامعة الزاوية عن طريق مركز التنمية بالتعاون مع مكتب الخدمة الاجتماعية ومكتب خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالجامعة ومكتب الوسائل التعليمية بالجامعة في خدمة المجتمع والبيئة وبمساهمة قسم حماية الطفل والأسرة ومكتب التفتيش التربوي بالزاوية.

- الدراسات المنجزة والمستقبلية (حصر الدراسات التي تم اعدادها والنتائج)

رقم	اسم المشروع	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
مشاريع تنظيم إداري						
١.	مشروع السكرتاريا التنفيذية.					
٢.	مشروع إعداد دليل الجامعة.					
٣.	مشروع إعداد دليل عمل لجميع عمداء الكليات ومدراء الإدارات والمكاتب ورؤساء الأقسام.					
٤.	مشروع وضع الخطة التشغيلية للجامعة.					
٥.	مشروع إعداد الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي للجامعة.					
٦.	مشروع بناء تعزيز قدرات رؤساء الأقسام العلمية في مجال الإدارة.					
٧.	مشروع جائزة الجامعة للأداء المتميز.					
مشاريع تقنية المعلومات						
٨.	مشروع التعليم الإلكتروني.					
٩.	مشروع التواصل (التقني) بين الجامعة والكليات.					
١٠.	مشروع تحديث الموقع الإلكتروني للجامعة.					
١١.	مشروع استخدام التقنية في متابعة أداء الكليات والإدارات والمكاتب.					
١٢.	مشروع بناء قدرات الموظفين والطلاب وأعضاء هيئة التدريس.					
١٣.	مشروع استخدام التقنية في التدريس.					
١٤.	مشروع البوابة الإلكترونية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس الموظفين.					
مشاريع تطوير أكاديمي (تحسين المخرجات)						

١٥.	مشروع تحسين مهارات اللغة الانجليزية للموظفين والطلاب وأعضاء هيئة التدريس.				
١٦.	مشروع إعداد مواصفات الخريجين لكل برنامج تعليمي.				
١٧.	مشروع الاعتماد الأكاديمي للبرامج العلمية.				
١٨.	مشروع التواصل مع الخريجين.				
١٩.	مشروع دليل الطالب ودليل عضو هيئة التدريس.				
٢٠.	مشروع جائزة الجامعة للأداء الأكاديمي المتميز.				
٢١.	مشروع المكتبة الإلكترونية .				
مشاريع ربط الجامعة بالشركات والمجتمع					
٢٢.	مشروع ربط الكليات بسوق العمل.				
٢٣.	مشروع حاضنة مشاريع تقنية المعلومات.				
٢٤.	مشروع تطوير طرق التدريس في التعليم الأساسي.				
٢٥.	مشروع تطوير الإدارة المدرسية.				
مشاريع البحث العلمي					
٢٦.	مشروع تحديد أولويات البحث العلمي للكليات.				
٢٧.	مشروع إعداد خطة البحث العلمي للجامعة.				
٢٨.	مشروع بناء القدرات في مجال البحث العلمي.				
٢٩.	مشروع بوابة البحث العلمي.				
٣٠.	مشروع إعداد وثيقة أخلاقيات البحث العلمي.				
٣١.	مشروع المكتبة الشاملة لرسائل الماجستير والدكتوراه.				
مشاريع تعاون دولي					
٣٢.	مشروع تطوير التبادل الطلابي و الأكاديمي والإجازات العلمية.				
٣٣.	مشروع تطوير الاتفاقيات الدولية.				

المؤتمرات العلمية

ت	الجامعة / الأكاديمية	مجال البحث	نوع المؤتمر		اسم المؤتمر	عدد البحوث	عدد المشاركين	
			محلي	دولي			ذكور	إناث
١	جامعة الزاوية	العلوم التربوية	√		دور كليات التربية في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع والبيئة	٢٣	١٢	١١
٢	جامعة الزاوية – المركز الليبي للبحوث الطبية	العلوم الطبية والصحية	√		المؤتمر الليبي السابع للعلوم الطبية	٣٥	٢٢	١٣
٣	جامعة الزاوية	القانون	√		التدهور النقدي والفساد المالي والإداري في ليبيا	٢٢	٢٩	٤
٤	جامعة الزاوية	التربية البدنية وعلوم الرياضة	√		المؤتمر العلمي الدولي السابع لكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة " استراتيجيات التربية البدنية والرياضة "	٢٦	٢٥	١١
المجموع ٤								

ثانياً: المجلات العلمية

الجامعة	اسم المجلة	نوع الاعتماد		قيمة معامل التأثير	تاريخ الاعتماد
		محلي	دولي		
الزاوية	مجلة رواق الحكمة	-	-	-	-
الزاوية	مجلة كليات التربية	-	-	-	-
الزاوية	مجلة عالم الرياضة والعلوم التربوية	-	-	-	-
الزاوية	مجلة جامعة الزاوية للعلوم الاقتصادية	-	-	-	-
الزاوية	مجلة كليات الاداب	-	-	-	-
الزاوية	مجلة جامعة الزاوية للعلوم القانونية والشرعية	-	-	-	-

عدد البحوث:

الجامعة	مجال البحث	نوع المجلة		اسم المجلة	عدد البحوث
		محلي	دولي		
الزاوية	الفلسفة	✓		مجلة رواق الحكمة	٥١
الزاوية	علوم تربوية		✓	مجلة كليات التربية	٦٧
الزاوية	التربية البدنية		✓	مجلة عالم الرياضة والعلوم التربوية	٦٥
الزاوية	العلوم الاقتصادية	✓		مجلة جامعة الزاوية للعلوم الاقتصادية	-
الزاوية	العلوم الاجتماعية والانسانية	✓		مجلة كليات الاداب	١٧٣
الزاوية	القانون والشرعية	✓		مجلة جامعة الزاوية للعلوم القانونية والشرعية	٣٣
المجموع					٣٨٩

الصعوبات والتحديات:

- هذا تقرير عن الأنشطة والخطط والاهداف والمشروعات والبرامج التي قامت بها الجامعة خلال النصف الثاني من العام ٢٠٢٣ م ، ولعل من أشد الصعوبات التي تواجهه الجامعة هي عدم كفاية المخصصات المالية للوفاء بالالتزامات والديون المترتبة عليها التي أثقلت كاهلها ، وهو ما أثر سلباً على سير العملية التعليمية بشكل طبيعي ونحن إذ نشير الى هذه الصعوبات نأمل أخذها بعين الاعتبار عند تخصيص الميزانيات كونها المحرك الأساس لعملية التنمية.